

				√			Pengambilan sumpah Pegawai Negeri Sipil	Jumlah PNS yang mengikuti pengambilan sumpah	45 orang		1.200.000	Bid. Pengembangan karier dan Diklat								
				√			Pelantikan pejabat struktural	Jumlah pelantikan yang dilaksanakan	2 kali		13.400.000	Bid. Pengembangan karier dan Diklat								
				√	√		Pengangkatan dan pemberhentian dalam jabatan fungsional	Jumlah PNS yang diangkat dan diberhentikan	250 orang		2.600.000	Bid. Pengembangan karier dan Diklat								
				√			Pelaksanaan uji kompetensi jabatan pimpinan tinggi	Jumlah PNS yang mengikuti uji kompetensi	21 orang		73.500.000	Bid. Pengembangan karier dan Diklat								
							Program Perencanaan Aparatur	Persentase ketersediaan dokumen perencanaan aparatur	87,86%	Melakukan koordinasi dengan BKN dan instansi vertikal dalam penyelesaian administrasi kepegawaian										
				√			Sosialisasi peraturan perundang-undangan	Jumlah PNS yang mengikuti sosialisasi	100 orang		5.265.000	Bid. Formasi dan Pengadaan pegawai								
				√	√		Pemberkasan Calon pegawai Negeri Sipil	Jumlah CPNS yang difasilitasi pemberkasannya	45 orang		2.500.000	Bid. Formasi dan Pengadaan pegawai								
				√	√	√	√	Penyusunan Bezeting dan Formasi Pegawai	Jumlah tersusunnya profil bezeting	1 dokumen	6.897.500	Bid. Formasi dan Pengadaan pegawai								
				√			Pendataan dan penataan Pegawai Negeri Sipil	Jumlah profil kepegawaian yang disusun	1 dokumen		9.000.000	Bid. Formasi dan Pengadaan pegawai								

			√	√	√	Penyelenggaraan pengembangan sistem informasi kepegawaian daerah	Jumlah biodata pegawai yang diinfut dalam SIMPEG	5450 orang		3.437.000	Bid. Formasi dan Pengadaan pegawai								
						Program Pelayanan Aparatur	Persentase Layanan Aparatur	100%	Melakukan koordinasi dengan instansi Horizontal maupun vertikal dalam penyelesaian administrasi kepegawaian										
			√	√	√	√	Penyelenggaraan usul pensiun Pegawai Negeri Sipil (PNS)	Jumlah usul PNS yang diselenggarakan	120 orang	7.000.000	Bid. Mutasi dan Administrasi Kepegawaian								
			√	√	√	√	Penyelenggaraan Kenaikan Pangkat Fungsional PNS	Jumlah PNS Fungsional yang difasilitasi usulan kenaikan pangkatnya	540 orang	10.000.000	Bid. Mutasi dan Administrasi Kepegawaian								
			√	√	√	√	Penyelenggaraan Kenaikan Pangkat Struktural PNS	Jumlah PNS Struktural yang difasilitasi usulan kenaikan pangkatnya	540 orang	10.000.000	Bid. Mutasi dan Administrasi Kepegawaian								
				√	√		Penyelenggaraan ujian dinas kenaikan pangkat golongan	Jumlah PNS yang mengikuti ujian dinas	30 orang	9.000.000	Bid. Mutasi dan Administrasi Kepegawaian								
			√	√	√	√	Penyelenggaraan perpindahan wilayah kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) antar Provinsi/Kabupaten/Kota	Jumlah penyelenggaraan perpindahan wilayah kerja PNS antar Provinsi/Kabupaten/kota	50 orang	5.000.000	Bid. Mutasi dan Administrasi Kepegawaian								

Bangli, 1 Pebruari 2019
Kepala BKDPSDM Kabupaten Bangli,



Putu Koesalireni, SH., MT
NIP. 196102151992032001

HASIL MONITORING DAN EVALUASI
RENCANA AKSI KINERJA PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN PENGEMBANGAN SDM KABUPATEN BANGLI
TRIWULAN I TAHUN 2018

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (TAHUN) (Rp)	RENCANA AKSI	TRIWULAN I TAHUN 2018		DATA PENDUKUNG	KENDALA	TINDAK LANJUT	PROGRAM	PENANGGUNG JAWAB
					TARGET (Rp)	REALISASI (Rp)					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintahan	Meningkatkan profesionalisme aparat pemerintah mulai dari tingkat desa, Kecamatan sampai dengan Kabupaten/Kota melalui pendidikan, pelatihan dan koordinasi yang lebih baik, guna meningkatkan kinerja dan pelayanan kepada masyarakat	245.755.000,00	Melakukan koordinasi dengan Badan Diklat dalam peningkatan kompetensi pegawai	100.890.000,00	100.890.000,00	Laporan Evaluasi Renja Triwulan I			Program Pendidikan dan Pelatihan	Bidang Pengembangan Karier dan Diklat
			424.455.000,00	Melakukan koordinasi dengan instansi Horisontal maupun vertikal dalam penyelesaian administrasi kepegawaian	419.605.000,00	12.879.000,00	Laporan Evaluasi Renja Triwulan I	Beberapa kegiatan tidak terealisasi	Dirasionalisasi pada APBD Perubahan	Program pembinaan dan pengembangan aparatur	Bidang Pengembangan Karier dan Diklat
			27.099.500,00	Melakukan koordinasi dengan BKN dan instansi vertikal dalam penyelesaian administrasi kepegawaian	4.800.000,00	1.010.000,00	Laporan Evaluasi Renja Triwulan I			Program Perencanaan Aparatur	Bidang Formasi dan pengadaan Pegawai

			41.000.000,00	Melakukan koordinasi dengan instansi Horizontal maupun vertikal dalam penyelesaian administrasi kepegawaian	9.550.000,00	4.206.000,00	Laporan Evaluasi Renja Triwulan I			Program Pelayanan Aparatur	Bidang Mutasi dan Administrasi Kepegawaian
--	--	--	---------------	---	--------------	--------------	-----------------------------------	--	--	----------------------------	--

HASIL MONITORING DAN EVALUASI

RENCANA AKSI KINERJA PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN PENGEMBANGAN SDM KABUPATEN BANGLI TRIWULAN II TAHUN 2018

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (TAHUN) (Rp)	RENCANA AKSI	TRIWULAN II TAHUN 2018		DATA PENDUKUNG	KENDALA	TINDAK LANJUT	PROGRAM	PENANGGUNG JAWAB
					TARGET (Rp)	REALISASI (Rp)					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintahan	Meningkatkan profesionalisme aparat pemerintah mulai dari tingkat desa, Kecamatan sampai dengan Kabupaten/Kota melalui pendidikan, pelatihan dan koordinasi yang lebih baik, guna meningkatkan kinerja dan pelayanan kepada masyarakat	245.755.000,00	Melakukan koordinasi dengan Badan Diklat dalam peningkatan kompetensi pegawai	69.000.000,00	-	Laporan Evaluasi Renja Triwulan II	Kegiatan Diklat DTSS tidak mendapat jadwal dari Kemenkeu	Dirasionalisasi pada APBD Perubahan	Program Pendidikan dan Pelatihan	Bidang Pengembangan Karier dan Diklat
			424.455.000,00	Melakukan koordinasi dengan instansi Horisontal maupun vertikal dalam penyelesaian administrasi kepegawaian	2.850.000,00	17.748.000,00	Laporan Evaluasi Renja Triwulan II	Beberapa kegiatan tidak terealisasi	Dirasionalisasi pada APBD Perubahan	Program pembinaan dan pengembangan aparatur	Bidang Pengembangan Karier dan Diklat
			27.099.500,00	Melakukan koordinasi dengan BKN dan instansi vertikal dalam penyelesaian administrasi kepegawaian	18.642.000,00	3.840.000,00	Laporan Evaluasi Renja Triwulan II			Program Perencanaan Aparatur	Bidang Formasi dan pengadaan Pegawai

			41.000.000,00	Melakukan koordinasi dengan instansi Horisontal maupun vertikal dalam penyelesaian administrasi kepegawaian	10.400.000,00	4.134.000,00	Laporan Evaluasi Renja Triwulan II			Program Pelayanan Aparatur	Bidang Mutasi dan Administrasi Kepegawaian
--	--	--	---------------	---	---------------	--------------	------------------------------------	--	--	----------------------------	--

HASIL MONITORING DAN EVALUASI

RENCANA AKSI KINERJA PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN PENGEMBANGAN SDM KABUPATEN BANGLI TRIWULAN III TAHUN 2018

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (TAHUN) (Rp)	RENCANA AKSI	TRIWULAN III TAHUN 2018		DATA PENDUKUNG	KENDALA	TINDAK LANJUT	PROGRAM	PENANGGUNG JAWAB
					TARGET (Rp)	REALISASI (Rp)					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintahan	Meningkatkan profesionalisme aparat pemerintah mulai dari tingkat desa, Kecamatan sampai dengan Kabupaten/Kota melalui pendidikan, pelatihan dan koordinasi yang lebih baik, guna meningkatkan kinerja dan pelayanan kepada masyarakat	245.755.000,00	Melakukan koordinasi dengan Badan Diklat dalam peningkatan kompetensi pegawai	75.865.000,00	74.610.000,00	Laporan Evaluasi Renja Triwulan III			Program Pendidikan dan Pelatihan	Bidang Pengembangan Karier dan Diklat
			424.455.000,00	Melakukan koordinasi dengan instansi Horizontal maupun vertikal dalam penyelesaian administrasi kepegawaian	2.000.000,00	22.484.000,00	Laporan Evaluasi Renja Triwulan III	Beberapa kegiatan tidak terealisasi	Dirasionalisasi pada APBD Perubahan	Program pembinaan dan pengembangan aparatur	Bidang Pengembangan Karier dan Diklat
			27.099.500,00	Melakukan koordinasi dengan BKN dan instansi vertikal dalam penyelesaian administrasi kepegawaian	2.657.000,00	9.018.000,00	Laporan Evaluasi Renja Triwulan III			Program Perencanaan Aparatur	Bidang Formasi dan pengadaan Pegawai

			41.000.000,00	Melakukan koordinasi dengan instansi Horizontal maupun vertikal dalam penyelesaian administrasi kepegawaian	16.350.000,00	2.224.000,00	Laporan Evaluasi Renja Triwulan III	Kegiatan Ujian Dinas Kenaikan pangkat Golongan telahaan/ijin belum turun dari Bapak Bupati	Dianggarkan pada APBD 2019	Program Pelayanan Aparatur	Bidang Mutasi dan Administrasi Kepegawaian
--	--	--	---------------	---	---------------	--------------	-------------------------------------	--	----------------------------	----------------------------	--

HASIL MONITORING DAN EVALUASI

RENCANA AKSI KINERJA PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN PENGEMBANGAN SDM KABUPATEN BANGLI TRIWULAN IV TAHUN 2018

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (TAHUN) (Rp)	RENCANA AKSI	TRIWULAN IV TAHUN 2018		DATA PENDUKUNG	KENDALA	TINDAK LANJUT	PROGRAM	PENANGGUNG JAWAB
					TARGET (Rp)	REALISASI (Rp)					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintahan	Meningkatkan profesionalisme aparat pemerintah mulai dari tingkat desa, Kecamatan sampai dengan Kabupaten/Kota melalui pendidikan, pelatihan dan koordinasi yang lebih baik, guna meningkatkan kinerja dan pelayanan kepada masyarakat	245.755.000,00	Melakukan koordinasi dengan Badan Diklat dalam peningkatan kompetensi pegawai	-	-	Laporan Evaluasi Renja Triwulan IV			Program Pendidikan dan Pelatihan	Bidang Pengembangan Karier dan Diklat
			424.455.000,00	Melakukan koordinasi dengan instansi Horizontal maupun vertikal dalam penyelesaian administrasi kepegawaian	-	35.805.000,00	Laporan Evaluasi Renja Triwulan IV	Beberapa kegiatan tidak terealisasi	Dirasionalisasi pada APBD Perubahan	Program pembinaan dan pengembangan aparatur	Bidang Pengembangan Karier dan Diklat
			27.099.500,00	Melakukan koordinasi dengan BKN dan instansi vertikal dalam penyelesaian administrasi kepegawaian	-	8.124.000,00	Laporan Evaluasi Renja Triwulan IV			Program Perencanaan Aparatur	Bidang Formasi dan pengadaan Pegawai

			41.000.000,00	Melakukan koordinasi dengan instansi Horizontal maupun vertikal dalam penyelesaian administrasi kepegawaian	1.000.500,00	8.254.000,00	Laporan Evaluasi Renja Triwulan IV			Program Pelayanan Aparatur	Bidang Mutasi dan Administrasi Kepegawaian
--	--	--	---------------	---	--------------	--------------	------------------------------------	--	--	----------------------------	--